

～新たに評価基準を定め、社員一人ひとりが考えて仕事行える環境作り～

企業情報

【代表者】代表取締役社長 石川元章
【住所】浦添市城間4-24-1
【従業員】65名
【業種】OA・情報機器販売、メンテナンス等
【資本金】4,500万

- 沖縄県浦添市において、情報機器販売・メンテナンス・事務用品の販売等を手がける企業
- 昭和46年11月の創業以来、「お客様へのお役立ち」を理念としている

■システム導入までの経緯

同社は、社員65名の中小企業である。これまで人事評価は売上げ額等の数字を基に行っており、それ以外の基準を設けていなかった。その為、社員の頑張りが会社のテーマから外れていたり、数字に上手くリンクしていない為に評価を得られない等の問題があった。この問題が社員の仕事に対するモチベーションに関わっており、解決するためにも新たな人事評価システムの導入が必要となっていた。

■人事評価システムの導入

平成29年8月で人事評価システムを導入して1年目になる。人事評価システムは売上げ目標以外にも、同社が重要と考えた大まかな行動目標が決められており、それを基に各部署、各社員は目標設定を行っていく。例えば、同社が計画性というテーマを評価基準に設定すると、ある部署では巡回点検実施に関する目標を設定し、部署内の社員はその頻度を定める。現在各社員は、どの様に自身が設定した目標を達成できるかを自ら考え、仕事の優先順位を決め、無駄な仕事を省くことで、生産性向上に繋げている。また、システム内で自身の仕事に対して、会社からの評価コメントを知ることが可能となり、従業員の働き方の改善とモチベーションの向上に繋がっている。

